

## OGŁOSZENIE NABORU NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Czarnieckiego 9

61-538 Poznań

Dyrektor ogłasza nabór na stanowisko:

radca prawny

Miejsce wykonywania pracy:

Poznań

Forma zatrudnienia:

umowa o pracę

Wymiar etatu:

1 etat

*W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 6%.  
w związku z powyższym*

## OGŁASZA SIĘ NABÓR NA STANOWISKO RADCY PRAWNEGO

### Główne obowiązki:

- prowadzenie spraw w imieniu Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy lub Starosty (zastępstwo procesowe) przed sądami, organami administracji państwowej i samorządowej, organami egzekucyjnymi, organami postępowania upadłościowego i restrukturyzacyjnego,
- nadzór nad postępowaniami egzekucyjnymi,
- bieżąca obsługa prawna PUP, w tym m. in.:
  - wydawanie opinii prawnych, przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych,
  - przygotowywanie wzorów umów,
  - akceptacja umów pod względem formalno-prawnym,
  - udzielanie pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy wyjaśnień i informacji dotyczących obowiązujących przepisów prawnych.

**Wykształcenie:** wyższe

**Opis wykształcenia:** prawnicze

### Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie,
- wpis na listę radców prawnych,
- doświadczenie zawodowego na stanowisku radcy prawnego – min. 3 lata,
- obsługa komputera (pakiet Microsoft Office, programy prawnicze),
- niekaralność za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.

### Wymagania dodatkowe:

- znajomość ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- znajomość kodeksu postępowania administracyjnego.

### Warunki pracy na stanowisku:

- praca w siedzibie i poza Urzędem (min. 3 dni pracy w tygodniu w siedzibie Urzędu),
- stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze.

### Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o niekaralności za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
- CV i list motywacyjny,
- kopie świadectw pracy.

### Dokumenty należy składać w terminie do: 17.06.2024 r.

za pośrednictwem poczty na adres Urzędu: ul. Czarnieckiego 9, 61-538 Poznań lub osobiście w kancelarii tutejszego Urzędu (I piętro pok. 104) z dopiskiem „Oferta na stanowisko radcy prawnego, znak PUP VII-1110/9/2024”.

### Inne informacje:

Przewidywany termin zatrudnienia: **po 31.07.2024 r.**

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy wstępnej.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone zgodnie z obowiązującymi w tutejszym Urzędzie zasadami prowadzenia naboru na wolne stanowiska urzędnicze.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem tel. **61 8345-691**

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Poznaniu

.....  
Małgorzata Pawlak  
podpis Dyrektora

**INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W POZNANIU  
w procesie rekrutacji**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej Rozporządzenie) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:  
Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, ul. Czarnieckiego 9, 61-538 Poznań
2. W sprawach związanych z danymi osobowymi można się kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych – Tomasz Borys tel. 618345662, e-mail: [iod@poznan.praca.gov.pl](mailto:iod@poznan.praca.gov.pl), a w razie jego nieobecności z Zastępcą Inspektora Ochrony Danych – Sylwia Bielawska tel. 618345722, e-mail: [iod@poznan.praca.gov.pl](mailto:iod@poznan.praca.gov.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji
4. W związku z przetwarzaniem danych w powyżej wskazanym celu, Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego w pkt 3 celu przetwarzania, nie dłużej niż 6 miesięcy
6. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
  - b. prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
  - c. prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
  - d. prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;
  - e. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.
7. W przypadku, w którym przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie zgody (tj. art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), przysługuje prawo do cofnięcia jej w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest:
  - a. obowiązkowe, jeżeli tak zostało to określone w przepisach prawa;
  - b. dobrowolne, jeżeli odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania w rozumieniu Rozporządzenia  
(**Uwaga:** realizacja powyższych praw musi być zgodna z przepisami prawa, na podstawie których odbywa się przetwarzanie danych oraz z zasadami archiwizacji).