



Poznań, 07 MAJ 2010

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

PS.V-1,2,3-0932-13/10

POWIATOWY URZĄD PRACY w Poznaniu	
KANCLERIA	
Data	11. 05. 2010 Wpł
Nr	15346 / 05/2010
L.dz.	

Pan
Zygmunt Jeżewski
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 111 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹, Zespół Kontrolerów Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu przeprowadził w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zwanym dalej *PUP* lub *Urzędem*, kontrolę w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy.

W związku z tą kontrolą przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W toku kontroli ustalono co następuje.

Akta osób bezrobotnych zawierały kserokopie dokumentów wymaganych do przyznania lub odmowy przyznania zarówno statusu osoby bezrobotnej jak i przysługujących osobie bezrobotnej świadczeń. Dokumentacja prowadzona była w sposób przejrzysty i czytelny. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia a także

¹ Dz.U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.

wydawanie w tym zakresie decyzji administracyjnych było zgodne z obowiązującymi przepisami.

Osoby bezrobotne informowane były o prawach i obowiązkach wynikających z faktu posiadania statusu osoby bezrobotnej. Czynności związane z informowaniem osób bezrobotnych były dokumentowane. W Kartach Bezrobotnych odnotowywano stawiennictwo lub niestawiennictwo tych osób we wskazanych wcześniej terminach.

Kontrola wykazała, iż stawiennictwo bezrobotnych w Urzędzie związane było z:

- przedstawieniem propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej możliwości pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub
- przedstawieniem bezrobotnemu możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Fakt przedłożenia przez Urząd propozycji zatrudnienia, stażu, a także skierowania do doradcy zawodowego oraz skierowanie na szkolenia odnotowywany był w Karcie Bezrobotnego, podobnie jak fakt udzielenia porady zawodowej bezrobotnemu.

Oferty pracy w Urzędzie umieszczone były zarówno w gablocie na terenie Urzędu jak i na stronie internetowej. Niektóre z ofert pracy przedstawiane bezrobotnym nie spełniały kryteriów odpowiedniej (takie oferty znajdowały się między innymi w aktach osób bezrobotnych nr 263-H/4184, 208-T/9292, 213-S/27283).

Realizacja standardu usługi EURES w Urzędzie polega na przyjmowaniu ofert pracy od zagranicznych pracodawców i przekazywaniu ich do wiadomości zainteresowanym bezrobotnym. Zadania przewidziane dla pośrednictwa EURES wykonuje pośrednik pracy – stażysta.

Zadania w zakresie aktywnego poszukiwania pracy realizowane są w Urzędzie przez pracowników zatrudnionych na stanowisku Lidera Klubu Pracy. W 2009 r. z zajęć w Klubie Pracy skorzystało 826 osób zarejestrowanych w PUP.

Ustalono, iż pracownicy Urzędu legitymują się kwalifikacjami (poziomem wykształcenia i stażem) zgodnym z rozporządzeniem Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych².

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy³ powiatowy urząd pracy musi zatrudniać odpowiednią ilość pracowników właściwych dla danego standardu.

Stan zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych w Urzędzie Pracy w Poznaniu przedstawiał się następująco:

- 32 pośredników pracy, w tym 1 pośrednik pracy – stażysta,
- 13 doradców zawodowych zatrudnionych, w tym 1 doradca zawodowy - stażysta,
- 9 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, w tym 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta,
- 4 liderów klubu pracy.

Zgodnie z zapisami rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, w Urzędzie powinno zostać zatrudnionych dodatkowo dwóch liderów klubu pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę zalecam co następuje:

1. Przedstawianie ofert pracy, które nie spełniają kryteriów pracy odpowiedniej jedynie jako ofert informacyjnych, lub przedstawianie takich ofert łącznie z dokładnym scharakteryzowaniem jej braków w świetle obowiązujących przepisów.
2. Podjęcie działań mających na celu zatrudnienie odpowiedniej liczby pracowników, wynikającej z zapisów rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.

² (Dz.U. z 2009 r. Nr 50 poz. 398)

³ (Dz.U. z 2007 r. Nr 47 poz. 315)

Pouczenie

Zgodnie z art. 113 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy objęty czynnościami nadzorczymi może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Z up. Wojewody Wielkopolskiego


Przemysław Pacia
Wicewojewoda Wielkopolski